



"بخشنامه"

شورای عالی کار در جلسه مورخ ۶۹/۱۰/۹ پس از بحث و بررسی راجع به حداقل مزد کارگران در سال ۱۳۷۰ با توجه به نقشی که کارگران در جریان اصلاح ساختار اقتصادی در واحدهای مختلف تولیدی دارند و نیز با در نظر گرفتن وضعیت اقتصادی کشور و در جهت قدرت خرید کارگران در اجرای ماده ۲۲ قانون کار و تبصره پنج قانون اجرای طبقه بندی مشاغل در کارگاهها از اول فروردین ماه سال ۱۳۷۰ حداقل مزد و تاثیر آن بر سایر سطوح مزدی و کمکهای غیرنقصدی و همچنین مقررات مربوط به اعطای پایه سنوات و ارتقاء طبقه (شغل) کلیه کارگران مشمول قانون کار موسسات دولتی و وابسته به دولت و نهادهای انقلاب اسلامی و کارگاههای تولیدی و صنعتی و خدماتی و حرفه را در سراسر کشور به شرح زیر تصویب نمود:

۱- حداقل مزد روزانه کارگر عادی مشمول قانون کار در سراسر کشور از تاریخ ۷۰/۱/۱ به مبلغ ۶۶۷ ریال افزایش می یابد که مبلغ فوق به طور مساوی بر سایر سطوح مزدی نیز تعمیم داده خواهد شد.

۲- کلیه کارگاهها در سال ۱۳۷۰ نیز موظفند مادامیکه مجموع دریافتی هر کارگر متاهل یا معیل با احتساب مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عائله مندی پس از کسر قانونی (حق بیمه و مالیات) کمتر از ۶۵۰۰۰ ریال در ماه (۳۰ یا ۳۱ روز) باشد دریافتی وی را بمبلغ ۶۵۰۰۰ ریال خالص ترمیم و پرداخت نمایند. این مابه التفاوت که عنوانش ترمیم دریافتی است جز، مزد ثابت محسوب نمیگردد.

تبصره یک: مجموع دریافتی کارگر که مزدی متاهل یا معیل در ماه (۳۰ یا ۳۱ روز) در این بند عبارت است از: مزد ثابت به اضافه کمک هزینه مسکن، خواربار و عائله مندی به علاوه ^{مزد} متوسط کاروی در آخرین سی یا سی و یک روز کار

تبصره دو: منظور از کارگر متاهل در این بخشنامه کارگری است که دارای همسر باشد و کارگر



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۱۳۶۹/۱۲/۱۲
شماره: ۷۵۲۹۵
پست: _____

- ۲ -

- معیل کسی است که قانوناً "افرادی را تحت تکفل داشته باشد .
- ۳- اعطای پایه (سنوات) در سال ۱۳۷۰ به کارگران مانند سال ۱۳۶۹ (مقرر در بخشنامه شماره ۱۱۳۰۷ مورخ ۶۸/۱۲/۸ وزارت کار و امور اجتماعی) صورت خواهد گرفت .
- تبصره : در کلیه کارگاههایی که طرح طبقه بندی مشاغل آنان تا پایان سال ۱۳۶۹ طبق نظام ارزیابی مصوب وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و تصویب شده است و یا شرح مشاغل آنها ، مورد تأیید واقع گردیده (مشروط بر آنکه طرح مزبور تا پایان شهریورماه ۱۳۷۰ به تصویب نهائی برسد) ماخذ محاسبه پایه سنوات فوق الذکر به میزان همان نرخ آتی پیش بینی شده مندرج در جدول مزد دستور العمل اجرای طرح مزبور میباشد .
- ۴- پرداخت بن کالاهای اساسی به کارگران مشمول قانون کار به روال سال ۱۳۶۹ کماکان صورت خواهد گرفت .
- ۵- در کارگاههایی که مزد گروهی از کارگران بصورت کارمزد پرداخت میشود (اعم از اینکه قسمت ثابت مزد داشته و یا فاقد آن باشند) در اجرای مفاد بندیک این مصوبه حتی الامکان فقط نسبت به تأثیر آن در میزان نرخ با ملایم های کارمزد اقدام نمایند . در غیر اینصورت مبلغ ریالی عیناً " بصورت ثابت بهمراه مزد روزانه پرداخت شود .
- ۶- پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگاهها در سال ۱۳۷۰ طبق دستور العملی است که توسط اداره کل طبقه بندی مشاغل ، مزد و بهره وری تهیه و صادر خواهد شد .
- ۷- اجرای مفاد این مصوبه در صورتیکه موجب افزایش مزدها میانه کارگران از سقف های مربوط به پرداخت کمک هزینه مسکن و خواربار شود باعث قطع کمک های مذکور نخواهد شد .
- ۸- مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی سال ۱۳۷۰ بطور موقت در کارگاه مشغول کار شوند نخواهد بود .



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

تاریخ: ۱۳۶۹/۱۰/۱۲
شماره: ۷۵۷۹۵
پوست

- ۳ -

۹- هرگونه پرداخت مزدعلاوه بر مقررات این مصوبه بر اساس قراردادهای پیاداش
افزایش بهره وری ، طرح های ارزشیابی شایستگی کارکنان یا سایر مکانیزم هایی که
در چهارچوب پیمان های دسته جمعی در زمینه افزایش تولید باشند با توجه به نوع
منعت و فعالیت و منطقه و سطح پرداخت ها و سایر عوامل ، پس از تأیید وزارت کار و امور
اجتماعی صورت خواهد گرفت /۰

حسین کمالی

وزیر کار و امور اجتماعی

۱۳۶۹/۱۰/۱۲



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کار و امور اجتماعی

بیت

تاریخ: ۱۳۲۹/۱۰/۲۲
شماره: ۴۰۹۳۶
پست: _____

دستورالعمل نحوه محاسبه افزایش دستمزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در مورد
بند ۶ بخشنامه شماره ۷۵۷۹۵ مورخ ۱۳۶۹/۱۰/۱۲ موضوع مصوبه مورخ ۶۹/۱۰/۹ -
شورای عالی کار

الف : نحوه اجرا، مربوط به آن دسته از کارگامهائی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب بوده و طرحهای آنها قبل از سال ۱۳۶۰ تصویب رسیده است .

۱ - چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگزار افزایش یک یا چند پایه به دستمزد قبلی وی پیش بینی شده باشد برای هر پایه مبلغ ۶۰ ریال در روز در نظر گرفته شود .

۲ - چنانچه در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه برای احتساب دستمزد شغل جدید کارگزار پرداخت مابه التفاوت مبلغ ریالی طبقه قبلی و طبقه جدید پیش بینی شده باشد میباید مابه التفاوت مبلغ ریالی پایه یک طبقه شغلی قبلی و طبقه شغلی جدید به وی پرداخت شود .

۳ - چنانچه هیچکدام از مفاد بندهای (۱) و (۲) این دستورالعمل در آئین نامه طرح طبقه بندی مشاغل کارگاه پیش بینی نشده باشد جهت تعیین تکلیف از اداره کل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری وزارت کار و امور اجتماعی استفسار گردد .

ب : مبلغ ریالی اضافه مزد ناشی از ارتقاء طبقه (شغل) در کارگامهائی که طبق نظام جدید ارزیابی مشاغل طرح تهیه گردیده ارتقا بر مبنای تصویب طرح برابردستورالعمل اجرائی طرح تعیین و پرداخت میگردد .

ج : پرداخت اضافه مزد ناشی از ارتقاء شغل در کارگامهائی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل هستند میباید با توجه به ضوابط مزدی ، رویه و سایر عرف کارگاه در گذشته انجام شود .

ابوالقاسم کرم بیگی

مدیر کل طبقه بندی مشاغل - مزد و بهره وری